



POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (SSL) (EX PUNTO 5.2 ISO 45001:2018)

SOC. BIENNEBI SRL
via Santi, 23 – 25070 Bione (BS)
Part. IVA e Cod. Fisc. / Reg. Imp. BS n. 02484950981

L'azienda BIENNEBI SRL – via Santi, 23 – Bione (BS), per mezzo dell'Alta Direzione o HLS stabilisce le strategie aziendali nella consapevolezza della necessità di una visione integrata dell'organizzazione, nella quale l'aspetto "Salute e Sicurezza sul Lavoro" definisce ed è fondamento di tutti gli altri aspetti che concorrono a delineare le strategie stesse. Questa precisa volontà viene definita e documentata nella Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro per indirizzare l'organizzazione verso obiettivi e traguardi aziendali per la ssl decisi dall'HLS. La Politica per la Salute e Sicurezza è l'impegno globale che BIENNEBI SRL si assume nei confronti delle parti interessate.

Per ottemperare a tale impegno è attivo e documentato, il SGSL – MOG 231 D.Lgs 231/01 secondo la norma e standard SGSL- MOG 231 – UNI ISO 45001:2018 (ediz. Marzo 2018) implementata ai vari livelli dell'organizzazione dopo l'emanazione del Piano di transizione della stessa.

La società BIENNEBI SRL, nel quadro delle sue consolidate tradizioni di condotta degli affari corretta e responsabile, mantiene l'impegno quindi finora profuso e comunicato alle Parti interessate a perseguire le migliori condizioni possibili di Sicurezza e Salute del Lavoro (SSL) con riferimento ai principi della prevenzione e del miglioramento continuo ed in maniera adeguata alla natura e all'entità dei rischi SSL. Intendiamo cogliere l'essenza, il rigore e i vantaggi di un sistema di gestione e modello organizzativo D.Lgs 231/01 ben integrato con il resto della gestione aziendale SSL, realizzando lo stesso con un corretto impegno di risorse finanziarie, economiche e di risorse umane; pensiamo dunque a un sistema al contempo leggero e robusto, snello e completo, efficace sia per definire all'interno "chi fa cosa quando, come, dove e perché", sia per valutare le prestazioni del sgssl con indicatori obiettivi ed all'occorrenza presentare i risultati ottenuti a enti di certificazione o di vigilanza o altre parti interessate esterne.

In definitiva, un sistema che sia ben proporzionato per contesto e dimensione aziendale, natura ed entità dei rischi per la SSL propri della nostra organizzazione e attese delle parti interessate.

La responsabilità nella gestione della SSL riguarda l'intera organizzazione, dall'Alta Direzione – HLS – datore di lavoro e Rsp., RIs sino ad ogni lavoratore; ciascuno è chiamato a dare il proprio contributo attivo, secondo le proprie attribuzioni e competenze, per concorrere agli impegni assunti dall'Alta Direzione-HLS e per conseguire gli obiettivi concordati, utilizzando al meglio gli strumenti messi a disposizione.

Nella gestione delle nostre attività, assumiamo i seguenti Impegni di High Level Structure:

- la prevenzione di infortuni e malattie e il miglioramento costante della gestione SSL e dei relativi risultati, avendo come costante riferimento i processi aziendali di ssl e le "misure generali di tutela" stabilite dal decreto 81/2008 e smi, sono considerati come parte integrante della gestione aziendale, e sono fornite le risorse umane e strumentali necessarie per il relativo supporto (punto 7 Iso 45001:2018);
- il rispetto, nella sostanza e nello spirito informatore, dei requisiti dello standard internazionale 45001:2018 delle leggi – requisiti cogenti e dei regolamenti di SSL applicabili, a cominciare dal decreto 81/2008 e smi e degli obblighi e traguardi fissati da questo a carico di ciascun soggetto, nonché degli impegni derivanti dai contratti di lavoro e dagli altri liberamente assunti, tenuto conto dell'attività svolta e della dimensione aziendale;
- il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori (punto 5.4 Iso 45001:2018), anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza, per riesaminare periodicamente la politica stessa e il sistema di gestione attuato, definire e diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi e traguardi di SSL e i relativi programmi di attuazione,

- il riesame periodico dei risultati ottenuti con il sistema di gestione per la ssl, da condurre anche durante la riunione periodica di prevenzione e protezione con il medico competente, il responsabile del servizio di prevenzione e protezione e i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, sulla base di una relazione strutturata per riassumere i dati dei monitoraggi e della sorveglianza svolta sul sistema, sui processi di lavoro in salute e sicurezza e sul personale, anche tramite oggettivi indicatori di performance del sgssl.

Per tradurre nella pratica operativa gli impegni di cui sopra, intendiamo perseguire i seguenti obiettivi e traguardi oltre al rispetto dei requisiti di sistema Iso 45001:2018:

- identificare e monitorare i requisiti delle parti interessate, le leggi, i regolamenti e le regole tecniche, relativi alla SSL, applicabili alla nostra organizzazione, per tradurre i requisiti in processi efficienti ed efficaci verso obiettivi comuni o gli specifici obiettivi, compiti e disposizioni interne e così operare nel rispetto della normativa di salute e sicurezza applicabile, dello standard 45001:2018 e volontà espresse dall'HLS;
 - perseguire i miglioramenti concretamente attuabili nelle direzioni delineate dagli orientamenti nazionali e internazionali, pubblicati in norme tecniche, linee guida, codici di buone pratiche e simili;
 - promuovere attività di sensibilizzazione, partecipazione, formazione, addestramento sulla gestione della salute e sicurezza dei propri dipendenti, collaboratori, fornitori di origine esterna – appaltatori;
 - valutare in anticipo gli orientamenti, trend e caratteristiche del contesto organizzativo, come possibili nuove sfide, valutare l'evoluzione della tecnica incorporabile negli ambienti, impianti, processi, tecnologie, attività aziendali, innovazione di processi, prodotti e servizi e supporto di approvvigionamento, per identificarne meglio i pericoli e valutarne i rischi per la SSL, così da assicurarne il controllo, anche ai fini del miglioramento delle prestazioni del sgssl e tutela degli esposti ai rischi residui;
 - adottare le migliori tecniche e procedure di prevenzione e controllo delle emergenze;
- assicurare il coinvolgimento delle funzioni direttive nello sviluppo della politica aziendale, degli impegni e degli obiettivi di SSL; assicurare che tutto il personale sia responsabilizzato negli impegni di SSL, sia coinvolto nel perseguirli, sia istruito e formato ad adottare i comportamenti coerenti con tali impegni; garantire il coinvolgimento nel sistema, per quanto applicabile, di progettisti, fabbricanti, fornitori di origine esterna, installatori, nonché di appaltatori e prestatori d'opera;
- consultare e coinvolgere regolarmente i rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLs) eletti;
 - monitorare e valutare in maniera appropriata le prestazioni (i risultati) del sistema di gestione SSL (tramite il cruscotto degli indicatori di performance o Kpi) per stabilirne l'adeguatezza e l'efficacia e perseguirne il miglioramento continuo;
 - riesaminare periodicamente la politica per la SSL, anche annualmente, per assicurare che gli impegni, gli obiettivi osservati e traguardi attesi, le risorse e gli strumenti siano significativi e appropriati per la nostra realtà e contesto organizzativo, aggiornato e compreso nelle esigenze ed aspettative;
 - promuovere e mantenere un atteggiamento aperto, costruttivo, consapevole, trasparente nei confronti del pubblico, degli utenti, delle autorità pubbliche e delle altre parti interessate al fine del miglioramento continuo anche di natura relazionale – comunicativa.

Il raggiungimento degli obiettivi e traguardi direzionali presuppone di adottare una serie di strumenti che sono individuati e coordinati dal presente Manuale sgssl mog 231 – 45001:2018 ed Allegati, Procedure di sistema e non di sistema, ios ssl, in ottemperanza ai requisiti dello standard 45001:2018.

La presente Politica per la SSL di prima emanazione e successivi aggiornamenti, viene comunicata a tutte le persone e Parti interessate che operano nell'ambito della nostra organizzazione sul sito aziendale ed altri canali o supporti, perché ne siano consapevoli e motivate ad applicarla per quanto di loro competenza e nella loro possibilità; essa è disponibile alle parti interessate e a chiunque ne faccia motivata richiesta.

Bione (BS) lì, 15 dicembre 2020

L'Alta Direzione – HLS -D.L.



BIENNEBI SRL
Il Presidente del C.d.A.
Bonomini Sauro