



**POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (SSL)
(EX PUNTO 5.2 UNI EN ISO 45001:2023)**

SOC. BIENNEBI SRL
Via Santi, 23 – 25070 Bione (BS)
Part. IVA e Cod. Fisc. / Reg. Imp. BS n. 02484950981

L'azienda BIENNEBI SRL – via Santi, 23 – Bione (BS), per mezzo dell'Alta Direzione o HLS stabilisce le strategie aziendali nella consapevolezza della necessità di una visione integrata dell'organizzazione, nella quale l'aspetto "Salute e Sicurezza sul Lavoro" definisce ed è fondamento di tutti gli altri aspetti che concorrono a delineare le strategie stesse anche includendo la tematica del cambiamento climatico e del Benessere Organizzativo e WLB. Questa precisa volontà viene definita e documentata nella Politica per la Salute e Sicurezza sul Lavoro per indirizzare l'organizzazione verso obiettivi e traguardi aziendali per la ssl decisi dall'HLS. La Politica per la Salute e Sicurezza è l'impegno globale che BIENNEBI SRL si assume nei confronti delle parti interessate.

Per ottemperare a tale impegno è stato attivato il SGSL – MOG 231 D.Lgs 231/01 relativamente ai reati in ambito sicurezza e salute sul lavoro D.Lgs 81/08 e smi, secondo al norma standard SGSSL – MOG 231 – UNI EN ISO 45001:2023 (Ediz. Sett. Ott 2023) implementata ai vari livelli dell'organizzazione ed aggiornata alle modifiche del par. 4.1 e 4.2 ex Comunicato Iaf/Iso del 22.02.2024 (add-on: addendum AmendMent 1:2024 – Climat Action Changes); modifiche pubblicate da Iso il 23 febbraio 2024; requisiti ove approvati D.L. 109/24.

La società BIENNEBI SRL, nel quadro delle sue consolidate tradizioni di condotta degli affari corretta e responsabile, mantiene l'impegno finora profuso e comunicato alle Parti interessate a perseguire le migliori condizioni possibili di Sicurezza e Salute del Lavoro (SSL) con riferimento ai principi della prevenzione e del miglioramento continuo e in maniera adeguata alla natura e all'entità dei rischi SSL. Intendiamo cogliere l'essenza, il rigore e i vantaggi di un sistema di gestione e modello organizzativo D.Lgs 231/01 ben integrato con il resto della gestione aziendale SSL, realizzando lo stesso con un corretto impegno di risorse finanziarie, economiche e di risorse umane; pensiamo dunque a un sistema al contempo leggero e robusto, snello e completo, efficace sia per definire all'interno "chi fa cosa, quando, come, dove e perché", sia per valutare le prestazioni del sgssl con indicatori obiettivi ed all'occorrenza presentare i risultati ottenuti a enti di certificazione o di vigilanza o altre Parti interessate, anche inerenti il cambiamento climatico (climat change) di pertinenza. In definitiva, un sistema che sia ben proporzionato per la natura e l'entità dei rischi SSL propri della nostra organizzazione e attese delle Parti interessate.

La responsabilità nella gestione della SSL riguarda l'intera organizzazione dell'Alta Direzione – HLS - datore di lavoro e Rsp., Rls sino ad ogni lavoratore/trice; ciascuna figura è chiamata a dare il proprio contributo attivo, secondo le proprie attribuzioni e competenze, per concorrere agli impegni assunti dall'Alta Direzione-HLS e per conseguire gli obiettivi concordati, utilizzando al meglio gli strumenti messi a disposizione.

Nella gestione delle nostre attività, assumiamo i seguenti impegni di High Level Structure:

- La prevenzione di infortuni e malattie e il miglioramento costante della gestione SSL e dei relativi risultati, avendo come costante riferimento le "misure generali di tutela" stabilite dal decreto 81/2008 e smi, sono considerati come parte integrante della gestione aziendale, e sono fornite le risorse umane e strumentali necessarie per il relativo supporto (punto 7 Uni En Iso 45001:2023);
- Il rispetto, nella sostanza e nello spirito informatore, dei requisiti dello standard UNI EN ISO 45001:2023, delle leggi – requisiti cogenti e dei regolamenti di SSL applicabili, a cominciare dal decreto 81/2008 e smi e degli obblighi e traguardi fissati da questo a carico di ciascun soggetto, nonché degli impegni derivanti dai contratti di lavoro e dagli altri liberamente assunti, tenuto conto dell'attività svolta e della dimensione aziendale ed in ottica di prevenzione dei reati ex 589 e 590 del Codice Penale e di Benessere Organizzativo;
- Il coinvolgimento e la consultazione dei lavoratori/delle lavoratrici (punto 5.4 Uni En Iso 45001:2023), anche attraverso il loro Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (Rls), per riesaminare periodicamente la politica stessa e il sistema di gestione attuato, definire e diffondere all'interno dell'azienda gli obiettivi di SSL e i relativi programmi di attuazione anche in ottica del Benessere Organizzativo, incluso il Work Life Balance (WLB),

- Il riesame periodico dei risultati ottenuti con il sistema di gestione, da condurre anche durante la riunione periodica di prevenzione e protezione con il medico competente, il responsabile del servizio di prevenzione e protezione e il Rappresentante dei Lavoratori/trici per la Sicurezza (RLs), sulla base di una relazione strutturata per riassumere i dati dei monitoraggi e della sorveglianza svolti sul sistema, sui processi di lavoro in salute e sicurezza e sul personale, anche tramite oggettivi indicatori di performance del sgssl e il ruolo del Preposto.

Per tradurre nella pratica operativa gli impegni di cui sopra, intendiamo perseguire i seguenti obiettivi e traguardi oltre al rispetto dei requisiti di sistema Uni En Iso 45001:2023 e smi, incluso il cambiamento climatico (climat change) visto anche come possibile fattore di contesto e di rischio per la salute e la sicurezza sul lavoro per adottare un approccio proattivo e strutturato per adattarsi e mitigare i rischi emersi pertinenti (resilienza organizzativa), lotta al cambiamento climatico e contributo alla mitigazione dell'emissione di gas serra; presa in valutazione e considerazione dei requisiti rilevanti per il cambiamento climatico delle Parti interessate;

- Identificare e monitorare i requisiti delle Parti interessate, le leggi, i regolamenti e le regole tecniche, relativi alla SSL, applicabili alla nostra organizzazione, per tradurre i requisiti in processi efficienti ed efficaci verso obiettivi comuni o gli specifici obiettivi, compiti e disposizioni interne e così operare nel rispetto della normativa di salute e sicurezza applicabile, dello standard Uni En Iso 45001:2023 e volontà espresse dall'HLS;

- Perseguire i miglioramenti concretamente attuabili nelle direzioni delineate dagli orientamenti nazionali e internazionali, pubblicati in norme tecniche, linee guida, codici di buone pratiche e simili; il Benessere Organizzativo o "BO" (anche percepito come "BOP") ed incluso il Work Life Balance (WLB);

- Promuovere attività di sensibilizzazione, partecipazione, formazione e addestramento sulla gestione della sicurezza e salute dei propri dipendenti, collaboratori, fornitori di origine esterna – appaltatori anche in ottica della tematica del Benessere Organizzativo o "BO" (anche percepito come "BOP") ed incluso il Work Life Balance (WLB);

- Valutare in anticipo gli orientamenti, trend e caratteristiche del contesto organizzativo, come possibili nuove sfide, valutare l'evoluzione tecnica incorporabile negli ambienti, impianti, processi, tecnologie, attività aziendali, innovazione di processi, prodotti e servizi e supporto di approvvigionamento, per identificarne meglio i pericoli e valutarne i rischi per la SSL, così da assicurarne il controllo direzionale, operativo e proattivo/preventivo, anche ai fini del miglioramento delle prestazioni del sgssl e tutela degli esposti ai rischi residui e sanzioni penali/civili;

- Adottare le migliori tecniche e procedure di prevenzione e controllo delle emergenze; evacuazione e scenari;

- Assicurare il coinvolgimento delle funzioni direttive nello sviluppo della politica aziendale, degli impegni e degli obiettivi di SSL; assicurare che tutto il personale sia responsabilizzato negli impegni di SSL, sia coinvolto nel perseguirli, sia istruito, consapevole, formato ed addestrato ad adottare i comportamenti coerenti con tali impegni e di massima cautela antinfortunistica e prevenzionale delle malattie lavoro correlabili; garantire il coinvolgimento nel sistema di gestione, per quanto applicabile, di progettisti, fabbricanti, fornitori di origine esterna, installatori, nonché di appaltatori e prestatori d'opera; Parti con requisiti sul cambiamento climatico;

- Consultare e coinvolgere regolarmente il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLs) eletto;

- Monitorare e valutare in maniera appropriata le prestazioni (i risultati) del sistema di gestione SSL (tramite il cruscotto degli indicatori o Kpi) per stabilirne l'adeguatezza e l'efficacia e perseguirne il miglioramento continuo;

- Riesaminare periodicamente la politica SSL, anche annualmente, per assicurare che gli impegni, gli obiettivi posti e traguardi attesi, le risorse e gli strumenti siano rilevanti o significativi, e appropriati per la nostra realtà e contesto organizzativo, aggiornato e compreso nelle esigenze ed aspettative (incluso il cambiamento climatico);

- Promuovere e mantenere un atteggiamento aperto, costruttivo, trasparente nei confronti del pubblico, degli utenti, delle autorità pubbliche e delle altre Parti interessate al fine del miglioramento continuo anche di natura relazionale – comunicativa.

Il raggiungimento degli obiettivi e traguardi presuppone di adottare una serie di strumenti che sono individuati e coordinati dal Manuale sgssl mod 231 – UNI EN ISO 45001:2023 d Allegati, Procedure di sistema e non di sistema, ios ssl, in ottemperanza ai requisiti dello standard UNI EN ISO 45001:2023 incluse le modifiche al par. 4.1 e 4.2 ex Amd 1:2024 Iaf-Iso del 22.02.2024 e pubblicato il 23.02.2024.

La presente Politica per la SSL sia dalla prima emanazione che nei successivi aggiornamenti viene comunicata a tutte le persone e/o Parti interessate che operano nell'ambito della nostra organizzazione, sul sito aziendale ed altri canali o supporti, perchè ne siano consapevoli e motivate ad applicarla per quanto di loro competenza e nella loro possibilità; essa è disponibile alle Parti interessate e a chiunque ne faccia motivata richiesta.

Bione (BS) lì, 26 novembre 2025

L'Alta Direzione – HLS – D.L.


BIONEBI SRL
25070 BIONE (BS) ITALY